

# CÓDIGO DE CONDUTA

GILBERTO TRANSPORTES LTDA

---

"Segurança, planejamento e desenvolvimento: Diretrizes para um grande sucesso."



# Sumário

## 1 DEFINIÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA

---

## 2 NOSSO PROPÓSITO

---

## 3 MISSÃO, VISÃO E VALORES

---

## 4 CONDUTAS PROFISSIONAIS INTERNAS

---

- 4.1 Diversidade e inclusão
- 4.2 Condutas profissionais
- 4.3 Assédio moral e sexual

## 5 MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

---

## 6 RELACIONAMENTO COM O PÚBLICO EXTERNO

---

## 7 ACORDO DE CAVALHEIROS

---

## 8 CORRUPÇÃO E SUBORNO

---

## 9 VIOLAÇÃO AO CÓDIGO E MEDIDAS DISCIPLINARES



# 1 Definição do código de conduta

---

O presente Código de Conduta é um conjunto de regras e normas de conduta que define os princípios éticos que norteiam a condução dos negócios da Gilberto Transportes e é parte integrante do Sistema de Integridade Giltrans. A honestidade, integridade, lealdade, respeito, dignidade, transparência e justiça, são os princípios que fundamentam as nossas decisões. Este Código de Conduta tem por objetivo orientar as ações de nossos funcionários e formaliza a postura ética da Gilberto Transportes frente aos vários públicos de seu relacionamento, sejam eles internos ou externos.



# 2 Nosso propósito

A GILTRANS foi fundada, em 08 de setembro de 2000, da iniciativa do empreendedor Gilberto Justino de Assis em sinergia com o setor mineral. Os primeiros projetos foram executados em território mineiro e, hoje, a GILTRANS acumula experiência em diferentes estados do território nacional, em especial nos estados de Minas Gerais e Pará. Ciente da importância de seus profissionais, a GILTRANS estabelece como pilar de seu desenvolvimento a satisfação de seus colaboradores, bem como a construção de relacionamento diferenciado com clientes e parceiros, no que tange a locação de equipamentos e prestação de serviços.

Fazemos do nosso desenvolvimento, o bem-estar da sociedade, gerando oportunidade na vida dos agentes sociais.



# 2 Nosso propósito

---

"A Gilberto transportes objetiva com base em seu sistema de gestão de qualidade ISO9001, o crescimento contínuo da empresa, visando o aprimoramento dos seus processos, a melhor qualidade de trabalho e atendimento aos requisitos, obtendo como produto final a satisfação do cliente".





# 3 MISSÃO, VISÃO E VALORES

---

Para gerarmos o bem-estar que desejamos para a sociedade e nossos colaboradores, temos valores éticos e morais a serem pré-estabelecidos pelas diretrizes da Gilberto Transportes.

## Nossa Missão

Atender as necessidades do cliente, em harmonia com a sociedade, aproveitando o máximo dos recursos naturais com responsabilidade ambiental. Honrar os compromissos assumidos, gerar o retorno financeiro compatível com o capital investido.

## Nossa Visão

Ser reconhecida nacionalmente, no mercado de prestação de serviço pela qualidade, custo e prazo, garantindo e honrando com os contratos assumidos, através de processos sistêmicos.

## Nossos Valores

- Atender as necessidades dos clientes
- Garantir segurança dos colaboradores
- Alcançar as metas de produção com qualidade e ética
- Responsabilidade Ambiental e Social
- Buscar o retorno financeiro garantido a viabilidade do negócio

# 4 Conduitas profissionais internas

---



Prezamos por colaboradores que cumprem com as diretrizes que a Gilberto Transportes possui, sendo abominável qualquer tipo de preconceito ou discriminação, seja por raça, sexualidade ou aspectos culturais.

Valorizamos os colaboradores enquanto seres humanos profissionais, sem distinção de aspectos étnicos, econômicos ou sociais.

# 4.1

## DIVERSIDADE E INCLUSÃO

---



A Gilberto Transportes possui uma ampla gama de colaboradores com diferentes ideias e ideologias. Prezamos por um ambiente dinâmico e adaptável à equipes multiculturais. Para que isso ocorra, a Gilberto Transportes cria um local de trabalho de inclusão e aceitação, onde todos, sem exceção, se sintam confortáveis para ser quem são

# 4.2 Condutas profissionais

A postura profissional é a maneira de ser e de agir no ambiente de trabalho. Envolve o relacionamento entre as pessoas, a prática dos valores da empresa e o comportamento de cada um, além de refletir diretamente na forma como o profissional e a empresa são percebidos. Nesse sentido, a Gilberto Transporte preza pelo respeito, honestidade e compromisso de todos os colaboradores que ali estão inseridos. Tenha compromisso com a otimização dos recursos e a redução dos custos e despesas em todas as atividades da empresa, sempre mantendo a qualidade dos produtos e serviços oferecidos



# 4.3 Assédio moral e sexual

---



O assédio é um tipo de prática desrespeitosa, que nada tem a ver com o nosso jeito de ser e de fazer na Gilberto Transportes. Nosso objetivo é garantir que todos sejam tratados com cuidado, empatia e respeito, em todas as circunstâncias, e também tratem as outras pessoas da mesma maneira. E é um compromisso de todos não realizar e não permitir qualquer ato de assédios moral e sexual nas relações de trabalho. Nesse sentido, na Gilberto Transportes é expressamente proibido:

- . Insultar ou intimidar qualquer pessoa
- . Ter atitudes abusivas ou distribuir cantadas de baixo calão
- . Afastar ou excluir qualquer indivíduo por conta de preconceitos sociais
- . Ser desrespeitoso com qualquer colaborador

# 5 MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



A base de toda a sustentabilidade é o desenvolvimento humano que deve contemplar um melhor relacionamento do homem com os semelhantes e a Natureza. Nesse sentido, a Gilberto Transportes preza pela integridade física dos funcionários e os cuidados com o meio ambiente. Nenhuma situação de emergência, produção ou resultado econômico poderá ser adotada como justificativa para expor o funcionário ou a comunidade, tendo em vista as medidas que são adotadas dentro da empresa para estar em harmonia com a natureza, bem como as políticas de segurança que todos os colaboradores devem seguir. Somos todos responsáveis por garantir um ambiente de trabalho saudável, seguro e protegido. Uma das principais maneiras em que mostramos que valorizamos uns aos outros é mantendo a nós mesmos e a todos aqueles que nos rodeiam seguros e saudáveis. Todos nós temos um papel a desempenhar para garantir a saúde, a segurança e a proteção pessoal de quem trabalha na Gilberto Transportes. Um ambiente seguro é aquele onde tudo o que fazemos está em conformidade com as leis, normas e boas práticas aplicáveis.

# 6 Relacionamentos com o público externo

---



"Esperamos que nossos fornecedores, prestadores de serviços e outras partes interessadas apliquem os mesmos princípios fundamentais estabelecidos neste código, na sua atuação, e cumpram a legislação vigente aplicada ao seu setor".

A Gilberto Transportes tem no relacionamento com os mais diferentes públicos um de seus pilares fundamentais. Construir sonhos envolve uma cadeia complexa de atividades e o contato constante com pessoas, grupos, outras empresas, instituições. A forma como nos relacionamos com eles também revela quem somos e o nosso jeito de fazer. Nesse sentido, a Giltrans preza pela qualidade de comunicação com seus fornecedores, bem como a qualidade no atendimento externo.

# 7 ACORDO DE CAVALHEIROS

---



A Gilberto Transportes preza pela cordialidade e bom relacionamento com seus fornecedores, clientes e parceiros. Prezamos por uma boa comunicação, respeito entre as empresas e responsabilidade na tomada de decisão. Não obstante, não aceitamos como diretriz: prejudicar o próximo, vincular colaboradores sem regulamentação das leis trabalhistas, bem como a contratação mediante a não acordo entre as empresas.

# 8 CORRUPÇÃO E SUBORNO

Nenhuma prática de suborno ou corrupção é tolerada na Gilberto Transportes. Temos orgulho da nossa reputação e não toleramos nenhuma forma de suborno e corrupção, direta ou indireta, com funcionários públicos, ou com particulares, que temos relações comerciais ou atuam em nosso nome.

Se lhe oferecerem ou solicitarem suborno, você deve imediatamente recusá-lo e comunicá-lo a gerência da Gilberto Transportes.



# 9 VIOLAÇÃO AO CÓDIGO E MEDIDAS DISCIPLINARES



---

Os Princípios Éticos estabelecidos neste instrumento devem ser praticados por todos. As violações ao Código de Conduta Giltrans serão objeto de medidas disciplinares. O desrespeito ao Código, a falsificação de registros ou qualquer outro comportamento que represente falta de ética pode levar a ações disciplinares, incluindo o desligamento do funcionário e medidas judiciais.

# TERMO DE COMPROMISSO E ADESÃO – CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DA GILBERTO TRANSPORTES LTDA

Eu,

\_\_\_\_\_,  
reconheço ter recebido um exemplar do Código de Ética e Conduta da Gilberto Transportes em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, li o presente documento e entendi a conduta ética da empresa, comprometendo-me a cumpri-lo integralmente em todas as minhas ações ligadas ao trabalho.

Assinatura: \_\_\_\_\_

Matrícula: \_\_\_\_\_





**PERGUNTAS?  
DÚVIDAS?  
FALE CONOSCO!**

---

[www.giltrans.com.br](http://www.giltrans.com.br)

---

[contato@giltrans.com.br](mailto:contato@giltrans.com.br)

---

(31) 3732-2235